



ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

2015-2019

ЦИФРЫ. АРГУМЕНТЫ. ФАКТЫ
о работе и достижениях за пять лет

www.edunion.ru

www.edunion.ru

www.edunion.ru

Завершился очередной пятилетний период деятельности Татарской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования. Работа республиканского комитета Профсоюза, его выборных органов была направлена на выполнение уставных задач, укрепление организационного и финансового единства, усиление защитных функций, развитие человеческого потенциала членов Профсоюза.

Прошедшие пять лет стали временем стабилизации и позитивных изменений. Деятельность республиканской организации строилась на понимании того, что самый ценный ресурс – это люди, чья активная жизненная позиция является залогом развития организации, повышения эффективности ее деятельности.

Татарская республиканская организация Профсоюза сегодня является самым многочисленным общественным объединением среди отраслевых профсоюзов Федерации профсоюзов Республики Татарстан и второй по численности в Общероссийском Профсоюзе образования. Она объединяет почти 203 тысячи человек или 95% от общего количества работающих в сфере образования и 90% студентов.

В республике каждый десятый работающий – член Общероссийского Профсоюза образования. В 16 муниципальных районах 100 процентов работающих в системе образования являются членами Профсоюза, в 14 районах и городах – 99 процентов работников состоят в Профсоюзе.

Мы стали сильнее, потому что укрепились первичные профсоюзные организации, а всего их – 2882! С 2015 по 2019 годы создано 130 новых первичных профорганизаций!

Девиз «Мы делаем события – события делают нас» как никогда актуален для республиканской организации. Работа нашего Профсоюза в полной мере отвечает современным требованиям и идет в фарватере тех направлений деятельности и той стратегии, которая определена Общероссийским Профсоюзом образования.

Председатель
республиканского комитета Профсоюза



Ю.П. Прохоров

ЧЕГО ДОБИЛИСЬ

	ПРАВИТЕЛЬСТВО предлагало	ПРОФСОЮЗЫ добились
ЗАРПЛАТА	Повышать МРОТ в пределах инфляции – на 4% в год	С 2016 года МРОТ повышается опережающими темпами. С 2018 года впервые сравнялся с прожиточным минимумом
ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ	Министерство финансов РФ предложило повысить пенсионный возраст россиян до 65 лет: и для мужчин, и для женщин	Пенсионный возраст будет постепенно увеличиваться для мужчин до 65 лет, для женщин до 60
СПЕЦОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА	Сократить количество пунктов, по которым условия труда при проверке признаются вредны- ми: в результате работники потеряли бы право на гарантии и компенсации	В федеральный закон о СОУТ и методику проведения спецоценки включены изменения, которые сохраняют право работников на компенсации

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ?

ПРАВИТЕЛЬСТВО
предлагало

ПРОФСОЮЗЫ
добились

Отменить пенсию (либо ее фиксированную часть) работающим пенсионерам или ограничить выплату страховой пенсии (фиксированной выплаты) работающим пенсионерам с учетом размера их дохода

Пенсия всем работающим пенсионерам сохранена

ПЕНСИЯ
РАБОТАЮЩИМ

Постепенно увеличить стаж учителей, медиков и творческих работников, дающий право на досрочную пенсию, с 25 до 40 лет. В итоге досрочные пенсии должны были отменить совсем

Специальный стаж удалось отстоять на прежнем уровне

ДОСРОЧНАЯ
ПЕНСИЯ

Платить пособие по временной нетрудоспособности в полном объеме только тем, кто отработал не менее 15 лет. Кроме того, отменить оплату первого дня больничного

«Стажевой порог» остался прежним. Больничный оплачивается с первого дня

ОПЛАТА
БОЛЬНИЧНЫХ

ГЛАВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ОПЛАТА ТРУДА

ПРОБЛЕМА

Учителя привлекались к подготовке и проведению государственной итоговой аттестации и единого государственного экзамена принудительно и без оплаты.

ДЕЙСТВИЯ

Профсоюз добивался принятия законопроекта, предусматривающего компенсацию учителям за эту работу.

ЗАКОН ПРИНЯТ, ВЫПЛАТЫ И КОМПЕНСАЦИИ
УЧИТЕЛЯМ УСТАНОВЛЕННЫ

УСЛОВИЯ ТРУДА

ПРОБЛЕМА

Работники образования перегружены избыточной отчетностью.

ДЕЙСТВИЯ

Подготовлены рекомендации, существенно ограничивающие перечень отчетной документации.
Профсоюз обратился в Правительство РФ с предложением законодательно определить перечень отчетных материалов, представляемых образовательными организациями.

СОЗДАНИЕ ПРЕДПОСЫЛОК ДЛЯ ОГРАНИЧЕНИЯ ОБЪЕМА ОТЧЕТНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ



НАГРАДЫ

ПРОБЛЕМА

Недостаточная значимость профсоюзных наград.

ДЕЙСТВИЯ

В перечень наград учителей Минобрнауки включены награды Профсоюза, активизировалась практика поощрения ими работников за достижения в профессиональной деятельности.

ПОВЫШЕНИЕ СТАТУСА ПРОФСОЮЗНЫХ НАГРАД,
ДЕМОКРАТИЗАЦИЯ УСЛОВИЙ НАГРАЖДЕНИЯ

АТТЕСТАЦИЯ

ПРОБЛЕМА

Отсутствие выверенной единой модели аттестации педагогических работников.

ДЕЙСТВИЯ

Определены профсоюзные координаты проекта по апробации модели аттестации, обеспечено участие учителей русского языка и математики в экспертизе модели. Их замечания и предложения представлены в Минпросвещения для доработки модели.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МОДЕЛИ АТТЕСТАЦИИ
ПРИ УЧАСТИИ САМИХ УЧИТЕЛЕЙ

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

ПРОБЛЕМА

Увольнение воспитателей дошкольных образовательных учреждений на основании части 1 статьи 46 федерального закона «Об образовании» по причине несоответствия их измененным квалификационным требованиям.

ДЕЙСТВИЯ

С учетом позиции Профсоюза Конституционный суд РФ постановил признать эту норму закона не соответствующей Конституции РФ в том смысле, в котором она используется как обоснование для увольнения работника.

ПЕРЕСМОТР СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НЕОБОСНОВАННОГО УВОЛЬНЕНИЯ ВОСПИТАТЕЛЕЙ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

ПРОБЛЕМА

Необоснованные требования к квалификации педагогов, закрепленные в профстандарте.

ДЕЙСТВИЯ

При участии Профсоюза был утвержден новый профстандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», установлены адекватные требования к квалификации.

ИЗ ПРОФСТАНДАРТА ИСКЛЮЧЕНЫ ПОЛОЖЕНИЯ, НАРУШАЮЩИЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ

ОХРАНА ТРУДА

ПРОБЛЕМА

Отсутствие норматива затрат на охрану труда.

ДЕЙСТВИЯ

Профсоюз подготовил и направил в Минобрнауки проект рекомендаций по расчету норматива затрат на мероприятия по охране труда, обосновав необходимость выделения не менее 10 тысяч рублей в год на одного работника.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Главными задачами Программы развития деятельности Татарской республиканской организации Профсоюза на 2015-2020 годы стали:

ПОВЫШЕНИЕ

повышение эффективности социального диалога
власть – общество – педагогическое сообщество;

СОХРАНЕНИЕ

сохранение и увеличение
численности Профсоюза;

УКРЕПЛЕНИЕ

укрепление организации через:

эффективное развитие системы социального партнерства

создание единого информационного поля

утверждение организационного и финансового
единства Профсоюза

продвижение и реализацию социально значимых
проектов и инициатив членов Профсоюза

формирование позитивного имиджа Профсоюза и
усиление его позиций в информационном пространстве

100% в Профсоюзе

16 территориальных организаций:

Актанышская	Высокогорская
Азнакаевская	Кайбицкая
Алькеевская	Лаишевская
Арская	Муслюмовская
Апастовская	Нурлатская
Атнинская	Сабинская
Балтасинская	Тукаевская
Буинская	Тюлячинская

99% в Профсоюзе

14 территориальных организаций:

Аксубаевская
Альметьевская (ДО)
Бугульминская
Дрожжановская
Лениногорская
Мамадышская
Нижнекамская
Нижнекамская (ДО)
Новошешминская
Пестречинская
Рыбно-Слободская
Сармановская
Тетюшская
Советского района Казани

нас 202 986

работники
общего
образования

125 907

работники
профессионального
образования

11 541

студенты

56 687

ветераны
педагогического
труда

8 851

первичные
профсоюзные
организации

2 882

в образовательных
организациях

2 754

в высших учебных
заведениях

13

в организациях
среднего
профобразования

28

в других

87

СТРУКТУРА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

75 чел.

ПРЕЗИДИУМ РЕСКОМА

15 чел.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

7



При республиканском комитете Профсоюза также действуют координационный Совет председателей профкомов вузов и координационный Совет председателей профкомов ссузов.

ИЗУЧАЕМ. АНАЛИЗИРУЕМ. РЕШАЕМ

Вместе изучаем эффективный опыт профсоюзной работы, анализируем проблемы, предлагаем решения...



КАДРЫ



ОБУЧЕНИЕ КАДРОВ

Обучение профактива, укрепление кадрового состава профсоюзных работников – важная составляющая в деятельности республиканской организации Профсоюза. Концепции системы профсоюзного обучения и кадровой политики, утвержденные VI Пленумом 26 мая 2017 года, успешно реализуются.

65

ШКОЛ
ПРОФСОЮЗНОГО
АКТИВА

1 725

ОБУЧАЮЩИХ
СЕМИНАРОВ

59 000

ЧЕЛОВЕК
ОБУЧЕНО

Только специалистами республиканского комитета Профсоюза проведено более 100 различных семинаров, круглых столов, конференций с охватом свыше 11 тысяч человек. Совместно с Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования и Гильдией профессионалов образования проведены четыре всероссийских семинара: для председателей районных, городских организаций Профсоюза «Курс повышения квалификации профсоюзных кадров» (апрель 2016 и 2017), для социальных партнеров «Стратегия развития школы. Ресурсы успеха» (апрель 2018), для бухгалтеров организаций Профсоюза «Финансовая деятельность профсоюзных организаций в современных условиях» (сентябрь 2018). В общей сложности в семинарах приняли участие около 600 человек из 35 регионов России.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ

РАБОТА КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Усиление контроля за отчислениями членских профсоюзных взносов в республиканскую организацию Профсоюза

СИСТЕМА ЕДИНЫХ НОРМАТИВНЫХ РАСХОДОВ

Формирование и применение общепрофсоюзной системы единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета, контроль за их соблюдением

АВТОМАТИЗИРОВАННЫЙ УЧЕТ

Обеспечение в организациях Профсоюза полного перевода бухгалтерского и налогового учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ и электронной сдачи бухгалтерской отчетности

ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЙ БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

Эффективное расходование средств Профсоюза, совершенствование финансовой работы и укрепление исполнительской дисциплины



11

ФЕДЕРАЛЬНЫХ ПЛОЩАДОК

ОФИЦИАЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ

ШКОЛА №33 Авиастроительного района Казани;
ГИМНАЗИЯ №2 им. Ш.Марджани Московского района Казани;
ГИМНАЗИЯ №6 Приволжского района Казани;
ГИМНАЗИЯ №94 Московского района Казани;
ЛИЦЕЙ №14 города Зеленодольска;
ЛИЦЕЙ №159 Советского района Казани;
ЛИЦЕЙ №177 Ново-Савиновского района Казани;
ЛИЦЕЙ им. Н.И. Лобачевского при К(П)ФУ;
Казанский (Приволжский) федеральный университет;
Арский педагогический колледж;
Территориальная профсоюзная организация работников образования
Арского района.



СОДЕЙСТВИЕ РОСТУ УРОВНЯ ДОХОДОВ

Активная позиция и участие Республиканского комитета Профсоюза способствовали введению с 1 сентября 2018 года новой системы оплаты труда в образовательных организациях республики. Базовые оклады установлены на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

Еще один важный итог – восстановление порядка ежегодной индексации фонда оплаты труда работников образования на уровне инфляции. После четырехлетнего перерыва, с 1 января 2018 года, а затем и с 1 октября 2019 года была проведена индексация зарплаты работников бюджетной сферы, которая предусмотрена и в 2020 году.

Сохранены ежемесячные стимулирующие надбавки молодым специалистам, педагогическим работникам сельских образовательных организаций, а также доплаты за работу, не входящую в обязанности педагога (классное руководство, заведование кабинетом, проверка тетрадей и другие).

Вместе с тем, при начислении заработной платы работникам (размер зарплаты которых доводится до величины МРОТ) не выводились за пределы размера МРОТ доплаты за работу в ночное время, компенсационные выплаты за работу в особых условиях труда по результатам специальной оценки условий труда. В связи с чем реском Профсоюза направил обращение в адрес Президента РТ. С 1 января 2019 года эти выплаты начисляются сверх величины МРОТ.

	2015	2018
СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА ПО ЭКОНОМИКЕ В РТ	28 682	31 609
СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ	23 273	27 208
СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА УЧИТЕЛЯ	29 184	31 609
СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА ВОСПИТАТЕЛЯ	26 142	27 208
СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА ПЕДАГОГА ДОПОБРАЗОВАНИЯ	19 781	31 609

2019*

32 399

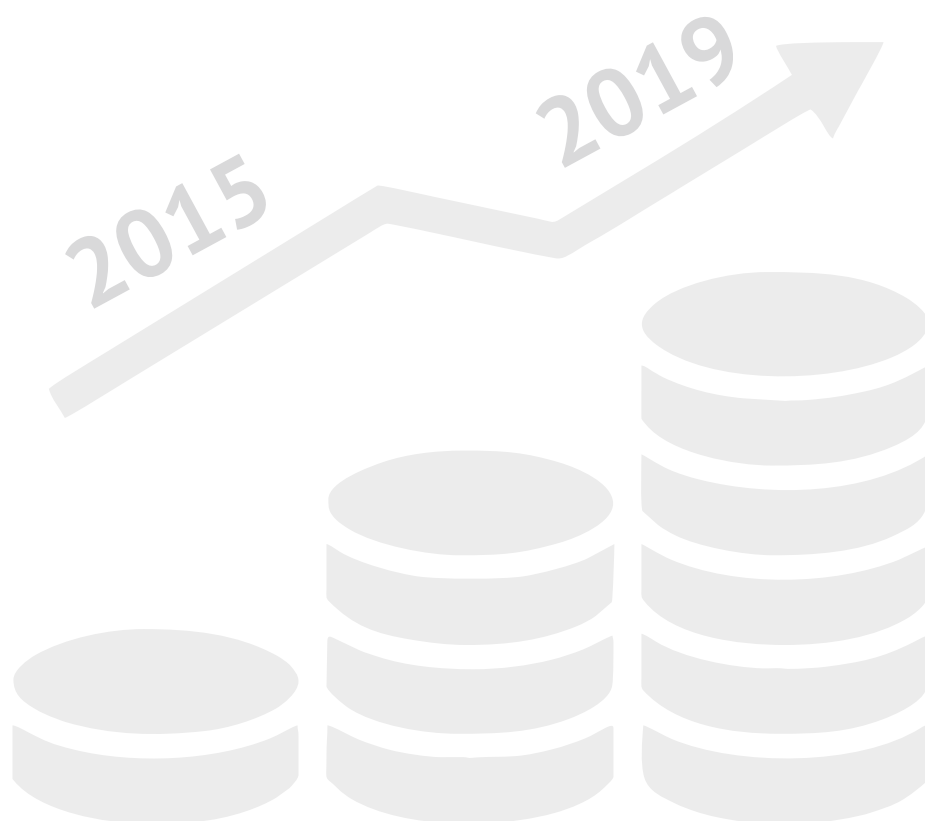
28 459

33 228

28 964

33 856

ДИНАМИКА РОСТА ОПЛАТЫ ТРУДА



УКРЕПЛЕНИЕ ПАРТНЕРСТВА

Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога, необходимого для сохранения социальной стабильности в обществе. Значимость и важность развития социального партнерства подкреплена и Указом Президента РТ Рустама Минниханова от 17 ноября 2015 года «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», где четко обозначена позиция власти и государства в области партнерских отношений.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по реализации республиканского отраслевого, территориальных соглашений, обязательств коллективных договоров. Ежегодно стороны информируют о выполнении соглашений, при необходимости вносят изменения и дополнения.

По итогам колдоговорной кампании за отчетный период во всех 2877 первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договоры. Их действие распространяется на 141666 работников образования и 137448 членов профсоюза.

Во всех 47 муниципальных районах республики заключены и действуют территориальные соглашения на 2017-2019 годы. В 26 из них установлены дополнительные льготы для работников образования за счет средств муниципального бюджета

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И ПРОГРАММЫ

Социальное партнерство в образовании – путь развития и обновления. В Татарстане реализуются все виды социального взаимодействия, но очевидно, что именно партнерство дает наибольший эффект, так как предполагает более полное, заинтересованное и долгосрочное включение в решение социальных и образовательных проблем.

Именно в партнерстве республиканского комитета профсоюза работников образования и органов власти нашли развитие действующие программы и новые социальные проекты.

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

12 234
чел.

440
млн.руб.

Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками за счет средств республиканского бюджета реализуется 16 лет.

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

6 635
чел.*

250
млн.руб.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы РТ реализуется 14 лет. Работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места, в течение 10 лет получают доплаты из негосударственного пенсионного фонда. Всего в программе участвуют 13347 человек.

* вступили за пять лет

ЗА ЗДОРОВЬЕМ В КРЫМ

2 400
чел.

21
млн.руб.

членов профсоюза и их семей в пансионате «Красный мак» города Алушта. Часть затрат на отдых компенсируется из профсоюзного бюджета.

Летний отдых для работников образования в санатории «Прибой» города Евпатория. Стоимость проживания - 1500 рублей в сутки. Предоставляется бесплатный проезд до места на автобусе или льготный авиаперелет. Отдых для

Льготный потребительский кредит

2 012
чел.

180
млн.руб.

Проект реализуется республиканским комитетом профсоюза работников образования и ПАО «АК Барс банк». Ставка для членов профсоюза - 12% годовых, для молодых педагогов - 7%.

Мы вместе – мы рядом

200
чел.

6
млн.руб.

677 работников образования Татарстана воспитывают детей с ограниченными возможностями здоровья. С 2018 года в дни школьных каникул они могут бесплатно поправить здоровье в республиканских санаториях «Васильевский» и «Жемчужина».

Теплоходные круизы

2 500
чел.

28
млн.руб.

Каждое лето 500 работников образования: победители конкурсов профессионального мастерства и профсоюзные активисты отправляются в круиз по Волге. На борту теплохода для них организованы семинары, мастер-классы, концертная программа.

ЛЬГОТЫ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАНИЯ

За отчетный период работники образования республики в полном объеме воспользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в РФ», отраслевым и территориальными соглашениями, коллективными договорами.

3 845 чел.

улучшили жилищные условия по программам государственной поддержки

432 чел.

получили льготные ссуды на улучшение жилищных условий на общую сумму более 280 миллионов рублей

593 чел.

воспользовались правом на дополнительный отпуск сроком до одного года

16 890 чел.

ежегодно получали доплату за вредные условия труда

12 254 чел.

сельских педагогических работников ежегодно получали льготы при оплате коммунальных услуг

ТОЛЬКО ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

Согласно отраслевому Соглашению между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019 годы, а именно пункту 1.7.9, некоторыми льготами могут воспользоваться только члены профсоюза.

40 783 чел.

ежегодно пользуются оплачиваемыми свободными днями по социально значимым причинам

30 879 чел.

работниц образования, имеющих детей в возрасте до 16 лет, получают оплачиваемые «мамины дни»

30 363 чел.

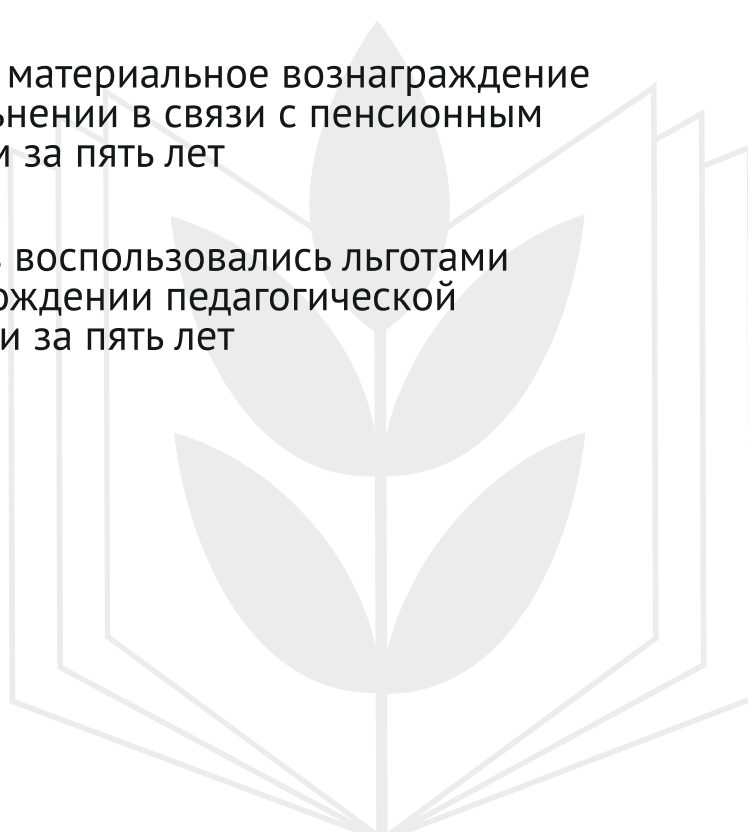
ежегодно получают три оплачиваемых дня к отпуску за работу без больничного

5 419 чел.

получили материальное вознаграждение при увольнении в связи с пенсионным возрастом за пять лет

43 235 чел.

педагогов воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации за пять лет



АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

В 2018 году республиканский комитет Профсоюза принял участие в апробации новой модели аттестации педработников на основе единых федеральных оценочных материалов. Участниками эксперимента стали 5 образовательных организаций и 28 педагогов Татарстана. 14530 педагогических работников республики прошли аттестацию, члены профсоюза - воспользовались льготами.

применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при аттестации на первую или высшую категории

37 475 чел.

установление уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией

5 112 чел.

сохранение уровня оплаты труда педагога, установленного ему ранее имевшейся категории на срок более года

648 чел.

ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА

10 млрд.
руб.

ГРАНТОВЫЙ
ПОТЕНЦИАЛ ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ВЫПЛАТЫ

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 4 000 руб. – Старший учитель | 8 000 руб. – Лучший преподаватель |
| 5 000 руб. – Учитель-мастер | 8 000 руб. – Учитель-наставник |
| 7 500 руб. – Лучший мастер | 10 000 руб. – Учитель-эксперт |
| 7 500 - 10 000 руб. – Наш новый учитель | |

ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ

- 225 000 руб. – Лучший директор школы
- 130 000 руб. – Наш лучший методист
- 100 000 руб. – Лучший педагог образовательной организации для детей с ОВЗ
- 50 000 руб. – Лучший педагог дополнительного образования

Также предусмотрена поддержка педагогических работников, подготовивших призеров и победителей заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам.

ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

25 000

молодых педагогов
Татарстана

в профсоюзе

93%

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление деятельности республиканской организации Профсоюза. Созданный в 2015 году при рескоме Совет молодых педагогов становится интегратором комплексных мер, направленных на профессиональное развитие молодых педагогов республики.

Ежегодно республиканский комитет Профсоюза вручает десяти самым активным председателям территориальных объединений молодых педагогов стипендию в размере 20 тысяч рублей. Все молодые педагоги Татарстана в первые три года работы ежемесячно получают доплату в размере 1111 рублей

ПРОЕКТЫ СОВЕТА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ РТ

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ
ШКОЛА

Ежегодная трехдневная Школа для сотни молодых педагогов с мастер-классами и открытыми уроками от победителей и призеров конкурса «Учитель года»

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
ФОРУМ МОЛОДЫХ
ПЕДАГОГОВ

Ежегодный форум для 300 молодых педагогов Татарстана. Проводится совместно с Министерством образования и науки РТ

УЧИТЕЛЬ-ИССЛЕДОВАТЕЛЬ

Проект по вовлечению молодых учителей в научную деятельность. Реализуется совместно с Институтом психологии и образования Казанского федерального университета

КУРС
МОЛОДОГО БОЙЦА

Работа над подборкой видеолекций на актуальные темы для учителей, начинающих педагогическую деятельность

КЛУБ СТУДЕНТОВ-ПЕДАГОГОВ,
ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ОЛИМПИАДА

Совместные проекты с Казанским федеральным университетом для студентов 3-4 курсов педагогических специальностей

УЧИТЕЛЬ 2.0

Федеральная инновационная площадка на базе Института развития образования РТ, помогающая профессиональному совершенствованию молодых педагогов

СТУДЕНЧЕСКОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

56 687

студентов-членов
Профсоюза

89,9%

ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ...

ТРИЖДЫ профсоюзные активисты Татарстана становились победителями и призерами окружного этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер».

ДВАЖДЫ занимали призовые места в конкурсе Федерации профсоюзов Республики Татарстан «Молодой профсоюзный лидер».

ДВАЖДЫ профсоюзные организации студентов были обладателями республиканской премии «Студент года Республики Татарстан» в номинации «Лучшая общественная организация».




ЧЕТЫРЕ РАЗА становились победителями и призерами окружного этапа Всероссийского конкурса «Лучший староста студенческого Совета студгородка».

Студенческий координационный совет – представительный орган первичных профсоюзных организаций студентов вузов, действующий в рамках структуры Татарской республиканской организации работников народного образования и науки. С 2018 года его возглавляет Наиль Вяльшин.



Студенческий
координационный
совет
Республики Татарстан



 vk.com/sks_rt
 @sks_rt
 sks.rt@bk.ru

ЛУЧШИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРОЕКТЫ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

ПОКОЛЕНИЕ П

Круглогодичная межвузовская Школа профсоюзного актива для студентов первых и вторых курсов вузов города Казани. Проект реализуется студенческой секцией профкома КНИТУ.

PROFDOM

Помощь в поиске жилья для иногородних студентов очного отделения Казанского национального исследовательского технологического университета. Сегодня «ProfDOM» - это собственная проверенная база данных.

ЮРИДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

Центр действует при профкоме студентов Казанского федерального университета. Основные направления: личные встречи, дистанционные консультации, мастер-классы, профсоюзные дебаты.

PROFкарта

Первая дисконтная программа для студентов Казанского федерального университета, состоящих в профсоюзе. При активном использовании карты можно сэкономить от 1500 рублей в месяц.

ЕСТЬ ВОПРОС? НАЙДЕМ ОТВЕТ!

Проект Набережночелнинского института Казанского федерального университета. Актив профкома ежедневно отвечает на вопросы студентов через группу ВКонтакте.

78 ЛУЧШИХ СТУДЕНТОВ-ПРОФАКТИВИСТОВ стали стипендиатами республиканского комитета профсоюза за участие в социально-значимой деятельности и успехи в обучении за последние 5 лет.

В **2017** году Казань принимала окружной этап Всероссийского конкурса «**Студенческий лидер ПФО**».

ЗАЩИТА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В СУДАХ

4300000000
рублей

экономический эффект
от правозащитной работы

5 000

ОБРАЩЕНИЙ СОСТАВЛЕНО В СУДЫ
РАЗНЫХ ИНСТАНЦИЙ
СПЕЦИАЛИСТАМИ ПРОФСОЮЗА

1 500

ИСКОВЫХ ЗАЯВЛЕНИЙ РАССМОТРЕНО
В СУДАХ С УЧАСТИЕМ
ПРАВОВЫХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА

1 000

УДОВЛЕТВОРЕНЫ



ПРОФИЛАКТИКА ПРАВОНАРУШЕНИЙ В СФЕРЕ ТРУДА

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
РЕСКОМА ПРОФСОЮЗА ЭТО:



12

штатных
юристов

37

внештатных
юристов

Основной работой по выявлению и профилактике правонарушений в сфере труда являются комплексные и тематические проверки образовательных организаций.

ПРОВЕДЕНО

3 000
проверок

ВЫЯВЛЕНО

10 000
нарушений

ВЫДАНО
РУКОВОДИТЕЛЯМ

2 000
представлений

ТОП

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫХ ВОПРОСОВ ПРОФСОЮЗНЫМ ЮРИСТАМ

За пять лет правовые инспекторы труда рассмотрели 4500 письменных жалоб и обращений. Во время личного приема консультацию получили более 30000 членов Профсоюза.

- 1 Что включается в величину МРОТ?
- 2 Сохранится ли досрочная педагогическая пенсия?
- 3 Соответствует ли мой уровень образования требованиям профессионального стандарта?
- 4 Какова процедура снижения учебной нагрузки?
- 5 Как вносить записи в трудовую книжку?
- 6 Как получить компенсацию при увольнении по собственному желанию после достижения пенсионного возраста по нормам коллективного договора?
- 7 Каков порядок представления к награждению отраслевыми наградами?
- 8 Как оплачивается период простоя в связи с капитальным ремонтом образовательного учреждения?

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА

Техническая инспекция труда Рескома профсоюза принимает активное участие в приемке учреждений образования к новому учебному году, контроле за готовностью и техническим состоянием кабинетов, мастерских, спортивных залов и других помещений, в испытаниях оборудования, спортивных снарядов. Также участвует во фронтальных проверках, документальных проверках по соблюдению законодательства в области охраны труда, отстаивании прав и гарантий работников образования, работающих во вредных или опасных условиях труда.

Особое внимание уделяется мероприятиям по охране труда, включенным в соглашения и коллективные договоры.

54

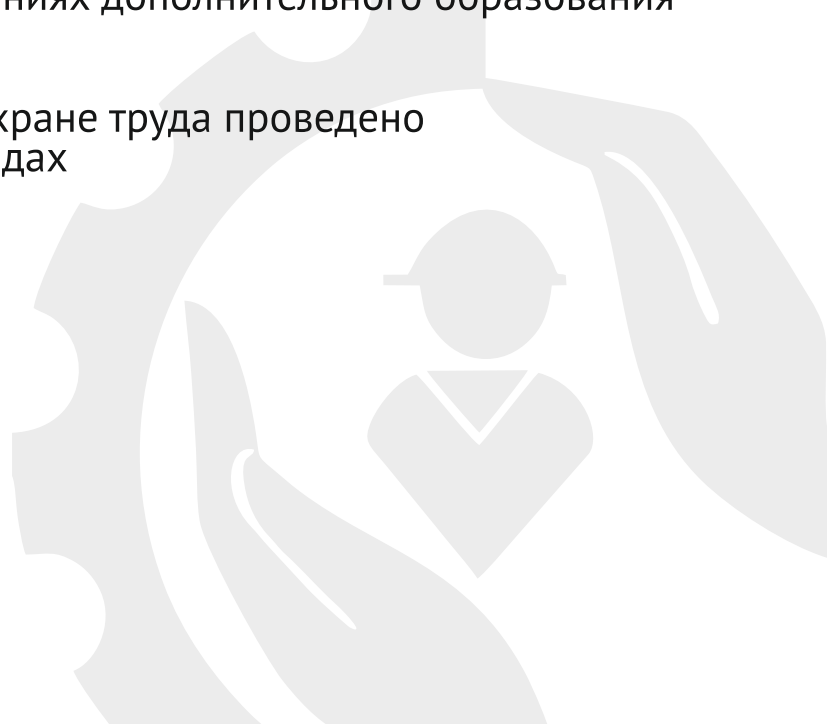
внештатных технических инспектора труда координируют работу уполномоченных по охране труда в образовательных организациях РТ

2 917

уполномоченных по охране труда следят за состоянием условий труда в вузах, школах, детских садах, учреждениях дополнительного образования

36 534

проверки по охране труда проведено в 2015-2019 годах



ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ
ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

60,37 млн. руб.

ПРИОБРЕТЕНИЕ СПЕЦОДЕЖДЫ,
СПЕЦОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

39,60 млн. руб.

ПРОВЕДЕНИЕ
МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

877,51 млн. руб.

ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА

20,52 млн. руб.

РАСШИРЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОГО ПРОСТРАНСТВА

 vk.com/club113729878

 @profsouz_obraz_rt

 Профсоюз образования Татарстан

Максимальная открытость деятельности и доступность информации для каждого члена Профсоюза – вот главное достижение республиканской профсоюзной организации в информационной политике за последние пять лет.

Приоритетным каналом развития коммуникаций остается официальный сайт республиканской организации www.edunion.ru, где ежедневно размещается информация о деятельности профсоюзных организаций, наиболее значимые новости в сфере образования, документы. Публикуемые материалы на сайте используются не только профсоюзным активом, они ориентированы на широкую целевую аудиторию.

Реском Профсоюза начал активно использовать возможности социальных сетей и сегодня представлен в основных социальных сегментах глобальной Сети: ВКонтакте, Инстаграм, на видеопортале YouTube.

За пять лет в новостной ленте сайта Рескома опубликовано более 3 тысяч информационных сообщений

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО В СЕТИ ИНТЕРНЕТ

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ
ПРОФСОЮЗНЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ

51

99 %

ПЕРВИЧНЫЕ
ПРОФСОЮЗНЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ

2882

87 %

Ведение сайтов и страниц в социальных сетях становится важной частью ежедневной работы и для территориальных профсоюзных организаций работников образования республики. На сегодняшний день 99% из них имеют собственные сайты или разделы на портале «Электронное образование в РТ». 19 территориальных профсоюзных организаций создали и ведут группы в социальных сетях ВКонтакте и Инстаграм.

Особого успеха в ведении социальных сетей добились студенческие профсоюзные организации вузов, имеющие в своих профсоюзных группах в общей сложности более 40 тысяч подписчиков.

МАСШТАБНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРОЕКТЫ

Традицией республиканского комитета профсоюза стало проведение масштабных профсоюзных проектов, которые находят отражение в средствах массовой информации. Яркий пример – ежегодный проект «Профсоюзная Неделя», начатый в 2016 году.

ПРОФСОЮЗНАЯ НЕДЕЛЯ ЕЖЕГОДНАЯ

1 500

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

100 000

УЧАСТНИКОВ

1 800


ПРОФСОЮЗНЫХ УРОКОВ

600


ДРУГИХ АКЦИЙ (профсоюзные гостиные, торжественное вручение профбилетов, флешмобы и так далее)

Проект «Профсоюзная неделя» республиканской профсоюзной организации работников образования и науки в 2018 году был отмечен профессиональной премией «Профсоюзный авангард», учрежденной редакцией газеты Федерации независимых профсоюзов России «Солидарность», как самый масштабный


ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ НАГРАДЫ



Знаком Почета Общероссийского Профсоюза образования за исключительные заслуги перед профсоюзным движением в деле организационного укрепления и развития Профсоюза награжден председатель Татарской республиканской организации Юрий Прохоров




Лауреатами премии Общероссийского Профсоюза образования имени В.М. Яковлева стали председатели Азнакаевской и Нижнекамской территориальных профсоюзных организаций Рамзия Хасанова и Светлана Барина




В Книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования занесены три территориальные организации Профсоюза: Азнакаевская, Буинская и Набережно-Челнинская, а также первичная профсоюзная организация Казанского национального исследовательского технологического университета

СРЕДИ НАГРАД ТАКЖЕ



Поощрительная премия Федерации независимых профсоюзов России за лучший сайт и серию публикаций



Диплом победителя во всероссийском конкурсе на лучшую публикацию в газете «Мой профсоюз»



Почетная грамота премии «Профсоюзный авангард» в номинации «Акция» газеты «Солидарность»



Диплом победителя во всероссийском конкурсе-акции видеороликов «Я в Профсоюзе»

Диплом победителя во всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация социальной эффективности» в номинации «Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования»

Почетная грамота Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за высокий уровень профсоюзного членства

Почетная грамота премии «Профсоюзный авангард» в номинации «Лидер» председателю профкома детского сада №93 «Эллюки» города Нижнекамска Яне Дмитриенко

Диплом победителя во всероссийском конкурсе газеты «Солидарность» «Профсоюзы для детей» в номинации «Профсоюзный урок» профсоюзной организации детского сада №30 города Лениногорска

Диплом победителя в конкурсе Общероссийского Профсоюза образования «Гордость Профсоюза» (профсоюзные организации Казанского национального исследовательского технологического университета и Мензелинского педагогического колледжа имени Мусы Джалиля)

Дипломы победителей во всероссийском конкурсе проектов профорганизаций вузов «Траектория успеха» (Координационный Совет председателей профкомов вузов Татарстана, профсоюзные организации сотрудников Казанского национального исследовательского технологического университета, Казанского федерального университета, Елабужского института КФУ – специальный диплом)

ДЛЯ ЗАМЕТОК

Area with horizontal dashed lines for notes.



ТАТАРСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

420012, Казань
Муштари, д.9, ком.316
тел.: +7 (843) 238 96 04



www.edunion.ru
info@edunion.ru



www.edunion.ru

www.edunion.ru

www.edunion.ru